

AVVISO PUBBLICO RISERVATO AI LAVORATORI DELLA SOCIETA' TERRA di LAVORO SPA

Il presidente del Consiglio di Amministrazione

- *Visto lo Statuto della Società Terra di Lavoro SpA ed in applicazione dei principi in esso individuati in termini di trasparenza, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa;*
- Dato atto della Sentenza delle SSUU unite della cassazione 17589/2015 che ha confermato la libera recidibilità datoriale dal rapporto di lavoro al congiunto verificarsi e sussistenza dei requisiti contributivi (minimo 20 anni di età) ed anagrafici (67 anni di età compiuti);
- Dato atto della necessità di porre in essere ogni utile azione gestionale tal da promuovere azioni di turn over e contestuale risanamento dei valori di sostenibilità economica di impresa
- Dato atto della sussistente riferibilità in norma di accordi individuali che possono consentire, mediante verbalizzazione ex art 410 e 411 cpc nelle sedi protette di cui all'art 412 ter del CpC, l'esodo incentivato a mezzo di risoluzione consensuale e/o dichiarazione di non opposizione alla cessazione del rapporto di lavoro di lavoratori prossimi, per requisiti anagrafici e previdenziali, a trattamenti pensionistici comunque denominati in corso di sussistente ricorrenza normativa
- Nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità contenuti ed individuati dal legislatore al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

RENDE NOTO CHE

- laddove sussistente **il volontario e spontaneo interesse** di LAVORATORI attualmente in forza presso la società Terra di Lavoro al possibile scivolo ed accompagnamento mediante incentivazione all'esodo sino a raggiungimento del requisito anagrafico normativamente previsto ai fini della pensione di vecchiaia, essi potranno formulare disponibilità spontanea **SU BASE VOLONTARIA**, a mezzo dell'allegato modello di adesione al fine di verificare la possibile risoluzione del proprio contratto di lavoro ante tempus rispetto alla data di maturazione dei requisiti anagrafici (67 anni) previsti per la libera recidibilità datoriale
- L'eventuale cessazione del rapporto di lavoro avverrà mediante verbalizzazione in sede protetta (ispettorato del lavoro) con un provvedimento di risoluzione consensuale del contratto di lavoro nei termini di cui alla legge 604/1966 - 92/2012 e/o comunque tale da consentire la possibile FRUIZIONE di NASPI, per ragioni inerenti al riassetto dell'organizzazione del lavoro e dei fattori produttivi di impresa ad esso correlati

La consegna della manifestazione di interesse su BASE VOLONTARIA potrà avvenire mediante consegna a mano all'ufficio del protocollo della società dell'allegato modello

La presentazione della domanda non impegna il lavoratore né l'azienda assumendo il presente avviso un mero scopo ricognitivo ai fini della possibile razionalizzazione dei costi dell'attuale dotazione organica

La società ricevute le eventuali volontarie adesioni si riserva la valutazione delle singole fattispecie al fine della fattiva realizzazione, un'oggettiva economicità gestionale conseguente alla proposta risoluzione ante tempus del contratto di lavoro

Gli uffici della società nella persona della Direzione Risorse Umane Dott. Cosimo Cecere fornirà ogni utile indicazione e/o chiarimento a quanto descritto nel presente avviso.

F.to Il presidente del CdA
Dott. Piergiuseppe Cicia